



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

ANNO 2024

(ad integrazione di quanto già stipulato in data 16/04/2024)

Il giorno dicembre 2024, alle ore 8.30 presso la sede dell'Ordine dei Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova si è tenuta la riunione in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

La Presidente Dott.ssa Chiara Marchetto

La Consigliera Dott.ssa Stefania Targa

Delegazione di parte sindacale:

per la CISL FP di Padova Rovigo - Sig. Michele Roveron

per la CGIL FP Padova – Dott.ssa Alessandra Stivali

per la RSU – Sig. Salvatore Montana Lampo

Visto

- a) Il CCNL nazionale di riferimento Funzioni Centrali per Enti Pubblici non Economici relativo al personale non dirigente, ultimo rinnovo per la parte normativa ed economica del 9 maggio 2022, con validità 01.01.2019 – 31.12.2021;
- b) L'art. 76 e seguenti – Titolo VIII del predetto contratto;
- c) L'art. 20 del T.U. sul Pubblico Impiego – D.Lgs. n° 165/2001;

Premesso

Le parti hanno ritenuto opportuno ridiscutere e trattare il Contratto Integrativo di Ente già siglato, in data 16/04/2024 al fine di confermare l'efficacia dell'azione amministrativa in ordine alla gestione dei rapporti di lavoro, all'organizzazione degli uffici e ad una auspicabile maggiore efficienza e produttività del lavoro, nell'ottica di favorire il processo di valorizzazione professionale di tutto il personale dell'Ordine.

A tal fine, verrà adeguatamente utilizzata la normativa introdotta dai CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 e 2019-2021 in tema di definizione degli inquadramenti del personale, progressioni economiche e individuazione di posizioni di particolare rilevanza.

Tutto ciò premesso le parti



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



Concordano

ART. 1 NORME DI PRIMA APPLICAZIONE (art. 18 CCNL 2019-21)

Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al art. 18 comma 6 del Ccnl 9 maggio 2022, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 30%:

- esperienza maturata nell'area di provenienza; titolo di studio;
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Criteri Generali per le progressioni tra le aree

Ai sensi del comma 6 dell'art. 18 del CCNL 2019-21 in possesso dei requisiti indicati nella Tabella n.3, per l'anno 2024 i passaggi dall'area Assistenti e quella dei Funzionari (ex posizione economica C1) è di n. 1

Art. 2 - DOTAZIONE ORGANICA

La dotazione organica effettiva dell'Ente al 01.11.2024 risulta così costituita:

Area	Tabella Organica	Forza Effettiva Organica
ELEVATA PROFESSIONALITA'	0 unità	0 unità
FUNZIONARI	3 unità	2 unità
ASSISTENTI	2 unità	0 unità
OPERATORI	0 unità	0 unità

- un Funzionario con un contratto a tempo parziale 28 ore settimanali
- un Funzionario con un contratto a tempo parziale 28 ore settimanali
- un Assistente con un contratto full time 36 ore settimanali.

Si conviene tra le Parti che, data la pianta organica di cui all'art. 2 del presente contratto, venga riconosciuto un passaggio di area al dipendente in area Assistenti (ex qualifica funzionale B2) all'area Funzionari con decorrenza dal 01.01.2024.

Nuova configurazione della pianta organica per l'intervento su esposto:

Area	Tabella Organica	Forza Effettiva Organica
ELEVATA PROFESSIONALITA'	0 unità	0 unità
FUNZIONARI	3 unità	2 unità
ASSISTENTI	2 unità	0 unità



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



OPERATORI	0 unità	0 unità
-----------	---------	---------

Art. 3 - PARTE ECONOMICA

Utilizzo del Fondo anno 2024

a) Quote congelate per progressioni pregresse area Funzionari	5.205,53
b) Quote congelate per progressioni pregresse area Assistenti	1.385,80
c) PEO Dip. Bonato Claudia	1.749,00
d) Indennità di cassa x 1 dip.	980,00
e) Indennità di Ente x 4 dip	4.881,76
f) Buoni pasto	2.100,00
g) Sistema incentivante per obiettivi	7.391,00
Totale speso	23.693,18

- Punto a) e b) quote congelate per progressioni pregresse area Funzionari pari a 5.205,53 e area Assistenti pari a 1.385,80;
- Punto c); Peo dipendente Claudia Bonato
- Punto d) viene concesso il trattamento dell'indennità di cassa pari ad 980,00 annui;
- Punto e) indennità di ente per 4 dipendenti
- Punto f) il valore dei buoni pasto resta fissato in € 7,00 giornalieri;
- Punto g) per l'anno 2024, verranno assegnati le risorse individuate pari ad € 7.391,00 e distribuite con i criteri già definiti.

Art. 4 - Disposizioni Finali

Gli istituti disciplinati dal presente contratto integrativo decentrato resteranno in vigore fino alla sottoscrizione di un accordo successivo salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati, dovute alla sottoscrizione di contratti collettivi nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Per quanto non menzionato nel presente contratto si rinvia al CCNL degli Enti Pubblici non Economici ed alle disposizioni vigenti in materia di Pubblico Impiego.

Letto, confermato e sottoscritto in Padova, il



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova



La Delegazione pubblica

La Presidente Chiara Marchetto

La Consigliera Stefania Targa

Chiara Marchetto
Stefania Targa

La Delegazione Sindacale

CISL FP PADOVA ROVIGO Michele Roveron

CGIL FP Padova Alessandra Stivali

Michele Roveron
Alessandra Stivali

RSU Salvatore Montana Lampo

Salvatore Montana Lampo